



## CSE Comité Social et Économique

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer l'aptitude de l'apprenant à déceler et à mesurer les risques professionnels et leur capacité d'analyse des conditions de travail
- Initier l'apprenant aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail

### PRE-REQUIS AUCUN

## PROGRAMME/CONTENUS

Conformément à l'annexe II de l'arrêté du 02 Mai 2005 modifié

### PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne membre du CSE/CSSCT dès sa première élection

### Durée Totale de la formation

30 heures sur 5 jours

Rythme hebdomadaire :

30 h/semaine

Définis dans notre proposition  
ou

Consulter notre site internet

### EFFECTIF PAR SESSION

04 Stagiaires mini

12 Stagiaires maxi

### Théorie

#### Le contexte réglementaire

- La pyramide des textes
- Les sources de droits en santé et sécurité au travail
- Le décret 85-603 modifié
- La partie 4 du code du travail
- Les principes généraux de prévention

#### Obligations et responsabilités

- Responsabilités de l'autorité territoriale, de l'encadrement, des agents
- Notions de faute intentionnelle et inexcusable
- Notions de responsabilité civile et pénale
- Notions d'obligation de sécurité de résultat

#### Les acteurs de la prévention

- Les interlocuteurs internes et externes et leur rôle respectif

#### La prévention, définition et notions importantes

- Les enjeux de la santé et sécurité au travail
- Définition Accident de Travail, Accident de Service, Maladie Professionnelle, Accident de Trajet...
- Notions de danger, dommage, risque
- Mécanisme d'accident

#### Les rôles, moyens et le fonctionnement du CSE

- Rôle du Comité, du Président et du Secrétaire au sein de l'établissement
- Le fonctionnement du CES
- Les moyens à disposition du Comité

#### Les missions du CSE

- L'inspection des locaux
- L'intervention lors de dangers graves et imminents
- L'animation d'enquêtes
- Les missions liées à un aménagement important ou à l'introduction de nouvelles technologies
- Les missions d'études de documents
- Les missions du CSE vis à vis des conditions de travail et de l'hygiène
- La promotion de la prévention



## SYGMA FORMATION

### Les missions du CSE

- L'inspection des locaux
- L'intervention lors de dangers graves et imminents
- L'animation d'enquêtes
- Les missions liées à un aménagement important ou à l'introduction de nouvelles technologies
- Les missions d'études de documents
- Les missions du CSE vis à vis des conditions de travail et de l'hygiène
- La promotion de la prévention

### Les registres et documents de prévention

- Le registre de signalement de dangers graves et imminents
- Le registre santé et sécurité au travail
- La fiche de risque professionnel
- Le rapport annuel d'activité du médecin
- Le rapport annuel et le programme annuel de prévention
- Bac à feu écologique à gaz
- Extincteurs eau et CO2
- PCS équipé et opérationnel
- Parcours de ronde équipé
- Système de vote QUIZZBOX

### L'évaluation des risques professionnels, et le Document Unique

- Les enjeux et le cadre réglementaire
- Les différentes étapes de la démarche d'évaluation des risques
- L'analyse des risques (Unité de Travail, méthodologie...)
- L'élaboration de mesures de prévention

### Les risques spécifiques

- L'étude de différents risques et des mesures de prévention générales associées

### La prévention des risques psychosociaux

- Les enjeux et les conséquences des risques psychosociaux
- Définitions : Stress, Santé, Violences, Harcèlements

### La prévention des troubles Musculosquelettiques

- Introduction à l'analyse des conditions de travail
- Méthodes de repérage des déterminants du travail

### L'animation d'une réunion de prévention

- Les grandes thématiques de la prévention
- Le choix du type d'animation
- Les bonnes pratiques pour animer une réunion

### L'analyse d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

- Les différentes phases de l'analyse
- L'arbre des causes
- La hiérarchisation des mesures de prévention

### L'analyse d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

- Les différentes phases de l'analyse
- L'arbre des causes
- La hiérarchisation des mesures de prévention

### Les obligations en matière de formation sécurité

- Notions générales et champs d'application
- Les différentes formations en santé et sécurité au travail
- Les rôles et missions de chaque acteur dans le dispositif

### La conduite de projet en S&ST

- Les différentes étapes d'un projet
- Les freins et les leviers à la mise en place d'une démarche de prévention
- La prise en compte et le décryptage des points de vue des différents acteurs

### Pratique :

#### Applications en sous-groupes

- Rechercher à l'aide des textes réglementaires les informations nécessaires sur la réglementation en Santé et Sécurité au Travail
- Identifier le rôle, les missions et les moyens du CSE
- Définir les acteurs internes et externes ainsi que leur rôle
- Lister les enjeux d'une démarche de prévention à partir de l'analyse d'un accident de service
- Réaliser, à partir d'une grille d'audit, une évaluation des risques, puis la retranscrire dans le Document Unique et proposer des mesures de prévention

#### Travaux individuels

- Décrire le mécanisme et les conséquences d'un accident de service à partir d'études de cas
- Argumenter de manière concrète, les mesures de prévention existantes en tenant compte des principes généraux de prévention
- Quantifier les risques présents sur le lieu de travail
- Déterminer les situations répondant à la notion de danger grave et imminent

#### Visite et inspection des locaux (réelle ou à partir d'une vidéo)

- Identifier les informations liées aux paramètres de la situation de travail
- Repérer les risques présents
- Proposer des mesures de prévention en lien avec les principes généraux de la prévention

#### Communication orale

- Exercices de prise de parole en public
- Simulation d'une réunion du CSE

#### Travail intersession (Lors des formations réalisées en 3 jours + 2 jours)

- Réalisation d'un travail entre les deux sessions, défini selon le besoin opérationnel des apprenants
- Restitution à l'ensemble du groupe lors de la reprise de la deuxième session





## SYGMA FORMATION

### METHODE DE VALIDATION

- La présence à l'ensemble des séquences programmées à la formation est obligatoire.
- Valider l'évaluation des acquis par mise en place de situations et de travaux d'intersession
- Délivrance d'une attestation de formation et d'acquisition des compétences

Un renouvellement de la formation à chaque élection est obligatoire.

Une formation de 3 jours pour les entreprises de moins de 300 salariés y compris pour les membres du CSSCT, et une formation de 3 jours pour les CSE et 5 jours de formation pour les membres du CSSCT pour les entreprises de plus de 300 salariés.

### EQUIPE PEDAGOGIQUE

#### Éric BODET

Formateur & Responsable Équipe Pédagogique

Domaines : SSIAP1, 2 et 3 (Initial, Recyclage, Remise à Niveau),

EPI Manipulation Extincteur et Évacuation,

Toutes formations "incendie" types J et U sur demande (cahier des charges particuliers)

Habilitations Électriques

Titre Aptitude Professionnelle Agent de Sécurité Privée

#### Dominique MAYMARD

Formatrice CSE/CSSCT/CHSCT

Pour des raisons indépendantes de notre volonté (maladie, indisponibilité etc..) de nos formateurs permanents nous pouvons être amené à sous-traiter des heures de formations par des vacataires répondant à toutes les exigences réglementaires ET respectant nos cahiers des charges en matière de qualité.

